

以“匠心”追逐“梦想”——大国工匠刘丽

从采油队的巡井路走上“大国工匠”的领奖台，从一名普通采油女工成为油田众多一线员工的新晋“女神”，面对鲜花、掌声、敬佩的目光，中国石油大庆油田采油二厂第六作业区采油 48 队采油工班长刘丽的脸上却不见一丝自满，有的只是高兴，和这份荣誉带来的责任。

“我只是一名普通的石油工人，能做的也只是在普通的岗位上将工作做到极致，以‘匠心’追逐‘梦想’。”

一、奖章上种出的“英雄梦”

“奖章，我从小见到大。”都说父母是孩子的第一任老师，在刘丽眼中，父亲刘文生就是她可以用一生去追逐的目标。

刘丽家中有两个收藏盒，一个里面装满了父亲在解放战争、抗美援朝时获得的军功章，而另一个则装着父亲在油田生产中获得的劳动奖章。

“他定期都会拿出来擦拭、佩戴，或面露微笑、或眼含泪水，然后再小心翼翼地用布一层层包裹着放好。”刘丽说，小时候，她特别爱听父亲讲这些奖章上饱含血泪与汗水、充满传奇色彩的故事，那时的父亲眼中总是闪烁着耀眼的光芒。

“爸，我以后一定要像您一样，当英雄、当劳模。”在刘丽儿时的心中，那份“不平凡”是如此的让人向往。

“在和平年代你恐怕不会有机会当上战斗英雄了，但你可以

和我一样当石油工人，成为劳动模范。你想呀，石油多重要，没有它，汽车、飞机都动弹不得。向铁人王进喜等英模学习，要成为比我更厉害的人。”哪怕几十年过去了，但刘丽还是清晰地记得，平日里总是一脸严肃的父亲有些亲昵地揉了揉她的头，让她一定要牢记忠诚二字，对党忠诚、对事业忠诚，这样梦想才会有实现的一天。

父亲的话，点燃了她最初的梦想——“我要当劳模”。

二、“我要当个好工人！”

19岁，以全校第一名的成绩从技校毕业，成为一名石油工人；上班第三天，独立顶岗；5个月，创造出采油48队更换皮带新纪录；21岁，成为大庆油田为数不多的女井长；23岁，被授予首届“中国石油技术能手”称号……

“梦想”，光想不努力就永远只是一个梦。而刘丽从未停止过为梦想奋斗的步伐。

“想要成为劳模，你首先得是一名好工人，但好工人的标准又是什么？”刘丽说，她也曾有过疑惑，随着科学技术的迭代更新、采油开发难度越来越大，石油行业早已不再是仅靠“出大力、流大汗”就能换来滚滚油流的时代了。好工人不仅要“掘地三尺找油，埋头苦干出力”，更要以知识和技术实现创新突破，用智慧换来原油稳产，成为技术型人才。

刘丽开始思考如何把本职工作干得更巧、更快、更好。而她的第一件革新成果“洗井组合工具”就开了个好头。

“2002年6月，我开始负责全队50多口水井的洗井工作，每次上井光工具就得带好几样，总重量有15公斤左右，既不便携带，也操作繁琐，我就想着能不能把它们组合到一起，没想到还真成功了。”刘丽说，2.5公斤的组合工具既轻便又可随意切换，

一经亮相，就得到了洗井工们集体“点赞”。

刘丽第一次感受到技术革新带来的便利性与成就感。自此，一发不可收。

“螺杆泵井多功能电缆护管”就是刘丽创新之路上浓墨重彩的一笔。

“螺杆泵是国内各大油田常用的采油设备。由于需要电力驱动，为安全起见，需要对井口外裸露的电缆段加以保护。”刘丽介绍道，原本用一根铁管或者 PVC 管做成“L”形包裹电缆，然后埋入地面 40 厘米以下，但却有不少员工向她反映这个护管存在问题，不牢靠、易断裂，使用后冬季安装电缆困难，有一定安全隐患。

刘丽决定要解决这个困扰采油工多年的问题，但过程却不是一帆风顺。

“我最开始的设计是把一根护管分成四部分，管口处则做了豁口设计，这样拆装方便，操作也简单。”但她很快就发现自己设计的护管高度是按选定井设计的，可现场每口井的井口高度不一样，如果全部护管都变成“私人订制”，这项革新就没有推广意义了。

之后的几天里，她将所有的空闲时间都用来思考如何进行护管改进，却始终没有灵感。直到一次，她看见丈夫杜守刚拎着一根鱼竿回家，如同醍醐灌顶，恍然大悟：鱼竿的套杆结构正好可以解决护管长度调节的问题。

最终完成的革新成果“螺杆泵井多功能电缆护管”，不仅将拆装时间由 40 分钟缩短到 10 分钟，还可以随意调整，适应不同高度井口。

“哪里有生产难点，哪里就有创新的空间。”29 年来，刘丽用 200 余项技术革新成果践行着“我要当个好工人”的不变初心，身体力行地诠释了工匠精神。她研发的“电泵井便携式清蜡设备”

结束了大庆油田自上世纪 60 年代以来每口电泵井配一套防喷管的历史；研发的“螺杆泵井新型封井器装置”填补了国际国内技术空白；因口红灵感而出名的“上下可调式盘根盒”不仅获奖无数，更被她带入央视“大国工匠”栏目、国务院新闻办公室新闻发布会，向全国人民展示。

三、愿为“火种”点亮万千“星辰”

“全国五一劳动奖章”“全国技术能手”“全国劳动模范”“大国工匠年度人物”……

如今的刘丽早已实现自己最初的梦想，但她却从未想过停下前行的脚步。

“独行快，众行远。百花齐放才是春。一个人能做到的贡献不会比一个团队的能量大。”刘丽说，今天的自己对于“好工人”三个字有了更深的理解，“好工人”应该是一颗火种，以自身为力量，点燃青年人的工匠梦想。她要将自己的专业知识与技能播撒出去，辐射带动更多的石油人共同提高、全员创效，为企业打造出一支技术过硬、思想过硬、作风过硬的工匠团队，凝聚起一往无前的发展合力。

2011 年 8 月，在采油二厂的支持下，刘丽以自己为“代言人”，牵头成立了劳模创新工作室“刘丽工作室”，教技术、传技能、带作风。

刘丽对徒弟要求极为严格，常挂在嘴边的一句话是，“无论做什么都要有名片意识，只要贴上了自己的名字，就必须精益求精。”

徒弟邹继艳针对采油工取样过程中油液喷溅、影响含水化验准确率的问题，研制了一个新型取样阀。在试验过程中，刘丽发现取样阀出油口存在设计缺陷，要求她重新设计。可当时创新项

目评审在即，邹继艳怕时间来不及，想先用这个“半成品”参评，却被刘丽毫不留情地否决了。

“搞革新重在‘严’和‘实’，来不得半点弄虚作假。”刘丽非常严肃地告诫她，这样一个“半成品”生产出来应用到井上，作为技能专家是要挨骂的。一段话，把邹继艳说得面红耳赤。后来，刘丽又带着邹继艳研制了一个全新的取样阀，并在第二年获得了大庆油田技术革新二等奖。

一次，刘丽带徒弟汲红军在一线调研，发现采油队维修班员工调整抽油机毛辫子对中时都是凭经验，用肉眼观察，有时要反复调整好几次，既不安全也影响时率。她就问汲红军想不想做这个课题。但汲红军却认为这个课题小，没什么意思。

刘丽就在现场给他算了笔账，“假如通过咱们的革新能够保证毛辫子一次对中，每次就可以节约 10 分钟。全油田可是有几万口抽油机井呀，每口井都多增加 10 分钟的生产时率，你还觉得这个课题小吗？”

汲红军明白了这个课题的巨大潜力，有些不好意思地低下了头，回去后，立即对毛辫子对中问题进行研发革新。

如今的“刘丽工作室”，已逐渐扩大到涵盖采油、集输等 35 个工种，拥有 12 个分会、531 名成员的创效“集团军”，累计研发技术革新成果 1048 项，获国家专利 174 项，推广成果 5000 余件，创效 1.2 亿元，并入选了“新中国 70 年最具影响力班组”。

“我们都在努力奔跑，我们都是追梦人。”刘丽说，在采油一线，自己可能不是最聪明的，但一定要做最勤奋、最敢于突破的。她坚信心有所梦，方能远行。