



最难就业季 工科女大学生如何突出重围？

纪晓飞 杨涛 周惠斌



01

问题提出

Problem Posing



工科女大学生就业本身存在的困难：

- 工程单位的从业环境对工科女生不太友好，“男女区别对待”的现象客观存在；
- 择业困难或是不平等对待而被迫选择读研或是转行。

新冠肺炎疫情下就业困难的加剧：

- 高校应届毕业生人数每屡创新高，2020届高校毕业生同比增加40万人；
- 受疫情影响，部分行业不景气现象客观存在，百人以下小微企业的应届生需求相较往年大幅收缩，毕业生就业难度加剧。





02

原因分析

Reason Analysis





客观表征

- 工科女大学生未就业比例远高于工科男大学生
- 工科女大学生更倾向于选择政府机关、高等院校等稳定性较高的职业
- 工科女大学生从事技术工作意愿、专业对口率远低于工科男大学生

主要原因

- 客观的企业招聘条件
- 男女在工程单位的从业环境与发展的客观现实
- 工科女大学生的职业期待与自我准备



工科女大学生毕业后从事与本专业相关度高的工作比例均低于男大学生。因为大部分工科专业的从业环境艰苦，部分技术类工作本身就对性别有着严格要求，而男女生在生理和社会责任方面也存在着客观的差异。

工科女大学生继续深造比例远高于男生，可能升学是缓解就业压力的一种方式，也是没有明确职业发展方向的情况下的权宜之计。

受传统思想、家庭责任和自身条件影响，在众多的择业因素中，工科女大学生首要考虑的是稳定性，其次是发展因素，这也在一定程度上影响到了工科女大学生的择业观。

通过对湖南某高校某工科学院21位学生的访谈得知，在校工科女大学生对职业选择和就业有以下观点。

- 女生可选择就业的行业较少，且一旦进入本专业领域内的行业就业，转行可能性很小
- 本科生就业门槛越来越高、越来越难，企业更愿意选择一位有更高学历的求职者
- 在工科领域，天然存在着“男性优先”的现象，水面下暗藏的性别歧视始终无法被移除
- 高强度的工作压力和家庭生活的牵绊难以做到平衡



优势分析



劣势分析



机会分析



挑战分析



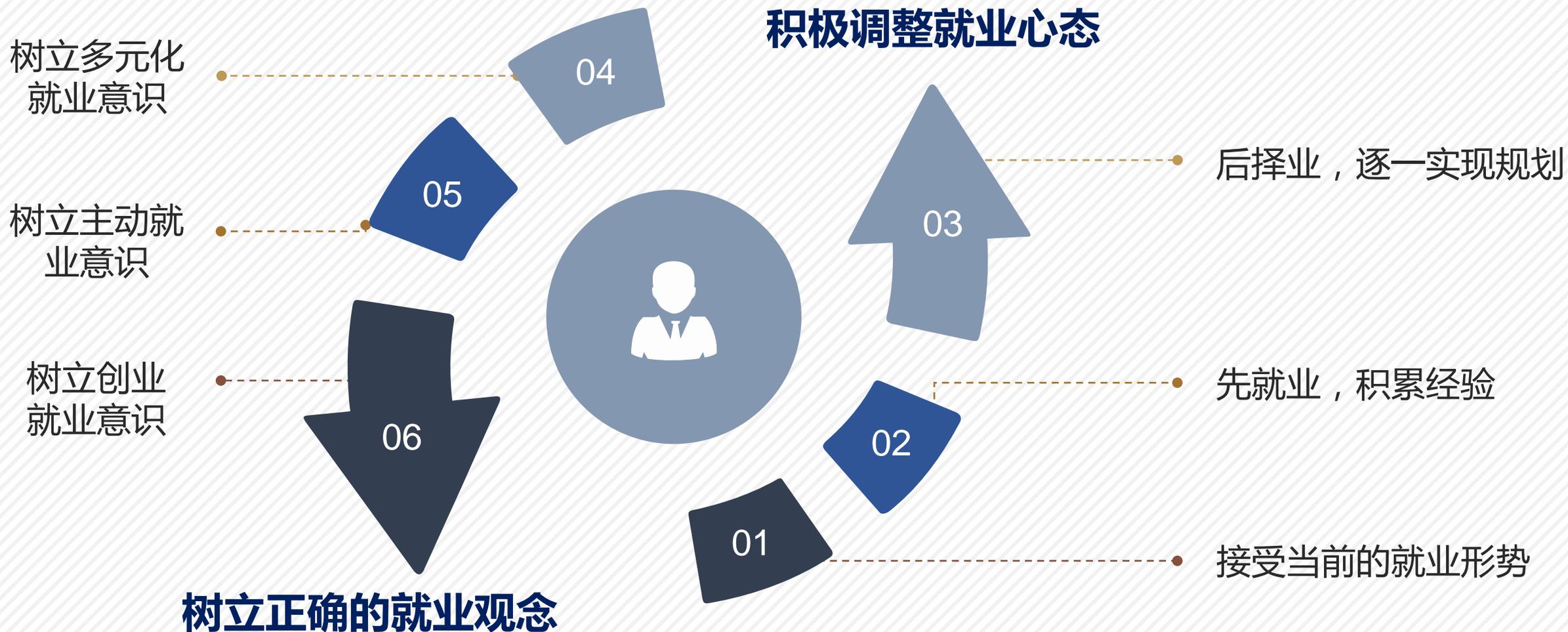
03

解決方案



Future Solution







“工科女”是好标签还是坏标签，定义权其实在个人手上。换言之，无论你是否接受它，让自己更优秀、更亮眼永远都不是错误的选择。