

练习题库一、劳动纪律

单项选择题：

- 1、员工出现（ C ）情形的，暂时停止履行劳动合同，不得到岗工作。
A、迟到、早退的
B、脱岗、睡岗的
C、被公安、国家安全或司法机关刑事拘留、逮捕的
D、在岗期间寻衅滋事、打架斗殴的
- 2、员工有以下（ C ）情形的，解除劳动合同。
A、从事与岗位工作无关活动的
B、旷工不满 1 个工作日的
C、因上访严重影响公司正常生产经营秩序、性质恶劣、社会影响大的
D、不服从工作分配和指挥的
- 3、公司劳动纪律实行（ B ）管理。
A、一体化 B、分级 C、分散 D、统一
- 4、在规定的考勤时间，（ B ）分钟以内无故未到岗（离岗）为迟到（早退），（ B ）分钟以上为旷工；被劝阻离岗的为旷工。当月累计旷工（迟到、早退、离岗）满 8 小时的，按旷工 1 个工作日处理。
A、10 B、30 C、60 D、100
- 5、当月旷工满（ - A ）个工作日的，停发旷工期间的基本薪酬、当月绩效奖金，相应减发当期的其他奖金。
A、1 B、5 C、10 D、15
- 6、员工应严格遵守（ C ）制度，出满勤、干满点、不迟到、不早退、不旷工、不脱岗、不睡岗、不做与岗位工作无关的事，不妨碍他人工作。
A、劳动纪律 B、工时 C、考勤 D、规章
- 7、职工因违纪暂时停止履行劳动合同期间停发（ C ）。
A、工资
B、当年度年终奖
C、停发工资和当年度年终奖
D、不停发工资和当年度年终奖

8、职工连续旷工满（ C ）个工作日或1年内累计旷工满（ C ）个工作日的解除劳动合同。

A、10、20 B、10、30 C、15、30 D、15、50

9、因玩忽职守、严重违反安全生产规章制度，对（ B ）人以上重伤或人员死亡的上报中国石油化工集团公司责任事故负有直接责任的解除劳动合同

A、2 B、3 C、5 D、10

10、因玩忽职守、严重违反安全生产规章制度，对直接经济损失（ B ）万元以上的上报中国石油化工集团公司责任事故负有直接责任的解除劳动合同。

A、50 B、100 C、200 D、300