

练习题库三 劳动法律法规 2

单项选择题:

1、无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定（ ）时间的劳动合同。

- A. 解除 B. 续订 C. 终止 D. 中止

2、以下属于劳动合同必备条款的是（）。

- A. 劳动报酬 B. 试用期 C. 保守商业秘密 D. 福利

利待遇

3、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过（）。

- A. 一个月 B. 二个月 C. 半个月 D. 一个半月

4、劳动者在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的（ ），并不得低于用人单位所在地的最低工资标准。

- A. 百分之三十 B. 百分之五十 C. 百分之六十 D.

百分之八十

5、劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付（）。

- A. 违约金 B. 赔偿金 C. 补偿金 D. 损失费

6、竞业限制的人员限于用人单位的（）、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。

- A. 管理人员 B. 中层管理人员 C. 高级管理人员

D. 一般管理人员

7、劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位（ ）向劳动者支付劳动报酬。

- A. 可以 B. 不必 C. 应当 D. 不得

8、变更劳动合同应当采用（）形式。

- A. 书面 B. 口头 C. 书面或口头 D. 书面和口头

9、用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同（ ）。

- A. 继续有效 B. 失去效力 C. 效力视情况而定 D. 由用人

单位决定是否有效

10、用人单位变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，（）劳动合同的履行。

A. 影响 B. 不影响 C. 不一定影响 D. 法律未规定是否影响

11、用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者（）支付劳动报酬。

A. 提前 B. 及时分期 C. 提前足额 D. 及时足额

12、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以依法向当地人民法院申请（）。

A. 法律援助 B. 支付令 C. 社会救济 D. 依法制裁
用人单位

13、劳动者拒绝用人单位管理人员违章指挥、强令冒险作业的，（）违反劳动合同。

A. 视为 B. 有时视为 C. 不视为 D. 部分视为

14、变更后的劳动合同文本，（）。

A. 由用人单位和劳动者各执一份 B. 由用人单位留存备查
C. 由劳动者一方保存 D. 由劳动行政部门保存

15、职工患病，在规定的医疗期内劳动合同期满时，劳动合同（）。

A. 即时终止 B. 续延半年后终止 C. 续延一年后终止 D. 续延到医疗期满时终止

16、劳动合同终止后，用人单位应当在（）内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

A. 七日 B. 十五日 C. 一个月 D. 三个月

17、劳动者提前（）日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

A. 三 B. 十 C. 十五 D. 三十

18、用人单位（），劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

A. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的

B. 未及时足额支付劳动报酬的

C. 以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的

D. 规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的

19、劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过（）年。

A. 二

B. 五

C. 十

D. 十二

20、用人单位未足额向劳动者支付劳动报酬的，劳动者可以因此解除劳动合同，这种解除属于（）。

A. 普通性预告解除

B. 特殊性预告解除

C. 普通性即时解除

D. 特殊性即时解除