

练习题库四 劳动法律法规 3

单项选择题：

- 1、集体合同立法最早的国家是（）。
A. 荷兰 B. 芬兰 C. 爱尔兰 D. 新西兰
- 2、劳动者（），用人单位不可以解除劳动合同。
A. 在试用期间被证明不符合录用条件的
B. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的
C. 严重违反用人单位的规章制度的
D. 被依法追究责任的
- 3、用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付（）倍的工资。
A. 一 B. 二 C. 三 D. 四
- 4、劳动者可以随时解除劳动合同的法定情形是，用人单位（）。
A. 变更名称、法定代表人、主要负责人 B. 发生合并或者分立
C. 变更投资人 D. 未依法为劳动者缴纳社会保险费
- 5、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存（）年备查。
A. 一 B. 二 C. 三 D. 五
- 6、集体合同由（）代表企业职工一方与用人单位订立。
A. 工会 B. 职工代表大会 C. 监事会 D. 股东代表大会
- 7、尚未建立工会的用人单位，集体合同由（）指导劳动者推举的代表与用人单位订立。
A. 劳动行政部门 B. 企业党委 C. 上级工会 D. 劳动关系三方协调委员会
- 8、集体合同中劳动报酬和劳动条件等标准（）当地人民政府规定的最低标

A. 不得低于 B. 可以低于 C. 必须高于 D. 应当高于

A. 签订 B. 履行 C. 订立 D. 检查

A. 不得低于 B. 可以低于 C. 必须高于 D. 应当高于

A. 职业集体合同 B. 纲领性集体合同 C. 专项集体合同

同 D. 不完全集体合同

A. 县级以下区域内 B. 市级以下区域内 C. 省级以下区域
内 D. 乡镇区域内

A.《公司法》三十 B.《合伙企业法》三十 C.《公司法》五十 D.《合伙企业法》五十

A. 试用期 B. 培训 C. 保守秘密 D. 工作岗位

A. 半 B. 一 C. 二 D. 三

16、劳务派遣单位派遣劳动者应当与接受以劳务派遣形式用工的单位订立（）。

A. 劳动合同 B. 集体合同 C. 用工协议 D. 劳务派遣协议

17、事业单位与实行聘用制的工作人员订立、履行、变更、解除或者终止劳动合同，法律、行政法规或者国务院另有规定的，依照其规定；未作规定的，依照（）有关规定执行。

A. 《劳动合同法》 B. 《民法通则》 C. 《合同法》 D. 《公务员法》

18、劳务派遣协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、（）和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。

A. 试用期 B. 劳动报酬 C. 培训 D. 保守秘密

19、劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，被派遣劳动者享有的劳动报酬和劳动条件，按照（）的标准执行。

A. 用工单位所在地 B. 劳务派遣单位所在地
C. 被派遣劳动者户籍所在地 D. 工资发放地

20、被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者（）的权利。

A. 相同 B. 同等 C. 同工同酬 D. 同样