



护理学专业融媒体教材系列

第二章 麻醉科护理单元管理

第二节 麻醉科护理人力资源管理

授课老师：魏涛 倪虹



目录

Content



一



麻醉科护理人力配置

二



麻醉科护理人力资源管理

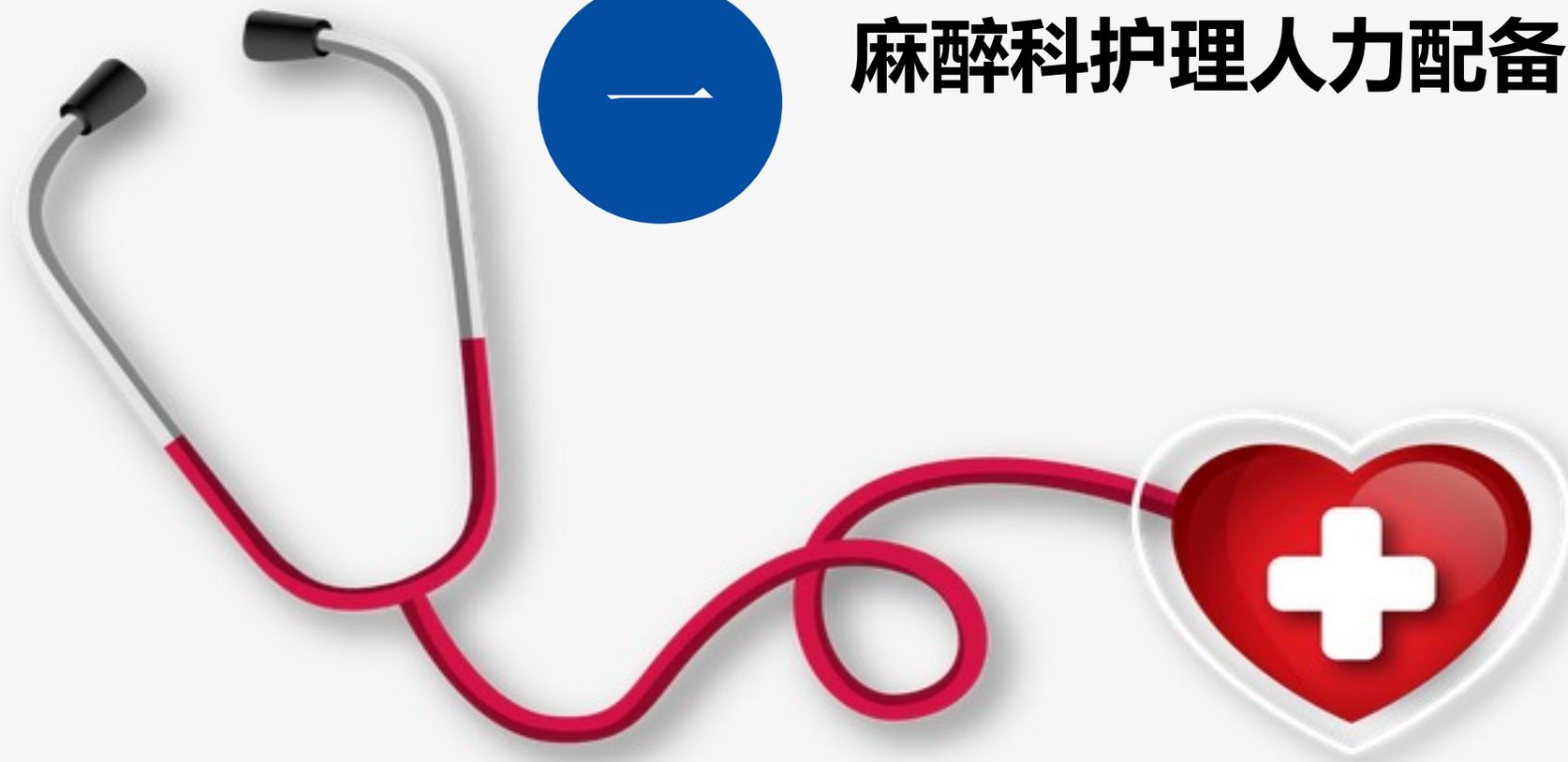


学习目标



1. 了解麻醉护理人员的资质要求
2. 熟悉不同麻醉护理单元的护理人力配备要求
2. 掌握不同麻醉护士的工作内容

麻醉科护理人力配备



麻醉科护理人力资源配备



基本要求

麻醉科护士需医学院校护理学专业毕业、取得护士执业资格并经过注册，原则上在临床工作满2年以上，经过相关培训并考核合格，方可从事麻醉科护理工作。



麻醉科护理人力资源管理



人力配置

- 配合开展围手术期工作的麻醉科护士与麻醉科医生的比例 $\geq 0.5:1$
- 麻醉后监护治疗病房护士：
 - 三级医院：护士人数与床位数之比 $\geq 3:1$
 - 二级医院：护士人数与床位数之比 $\geq 3:1$
 - ✓ 至少有1名在麻醉科或重症监护领域工作3年以上，中级以上职称的护理人员；



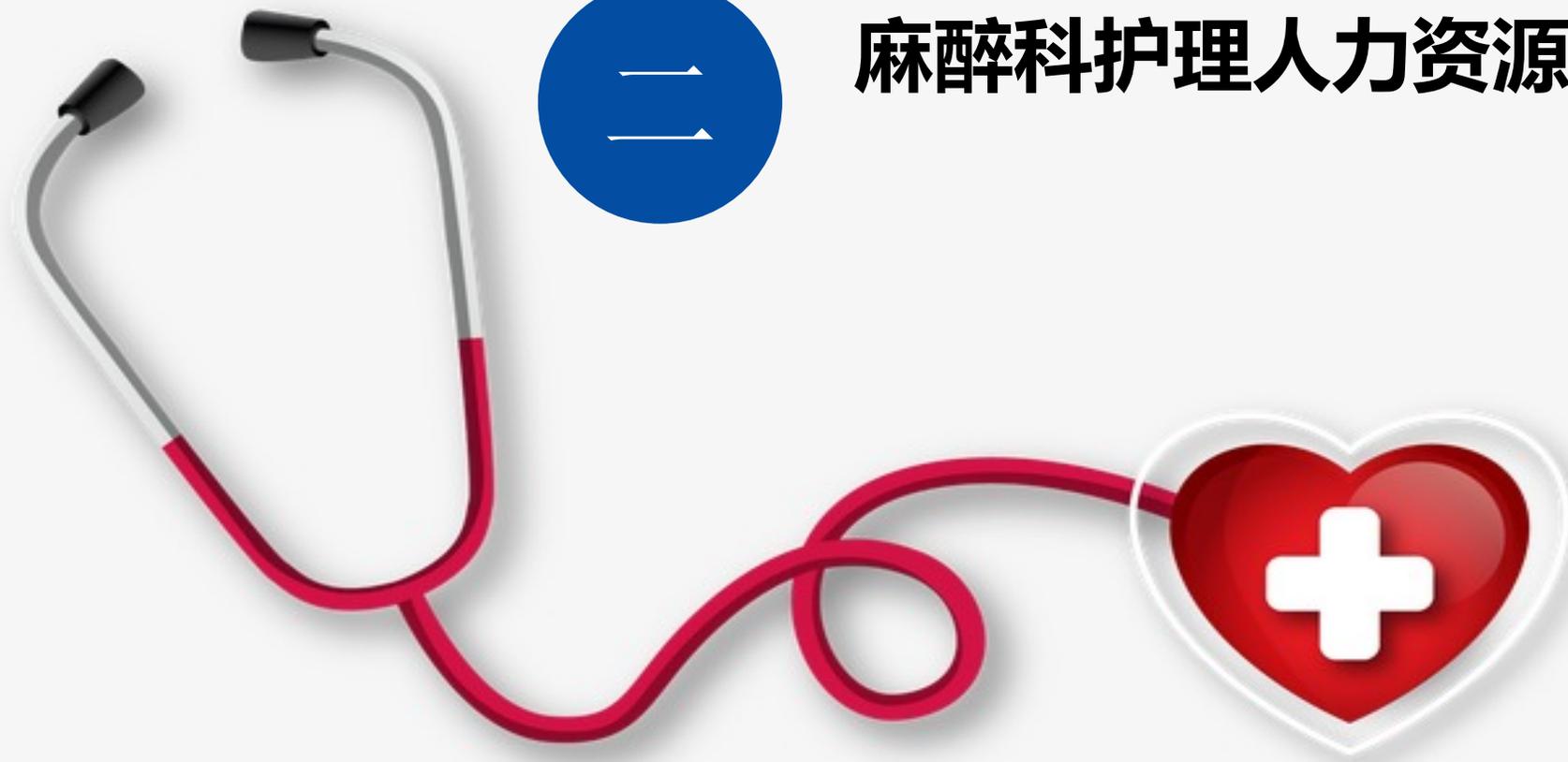
麻醉科护理人力资源管理



人力配置

- 诱导室护士与诱导室实际开放床位比 $\geq 1:1$;
- 恢复室护士与恢复室实际开放床位数不低于1:1
- 专科病房护士与病房实际开放床位比 $\geq 0.4:1$

麻醉科护理人力资源管理



麻醉科护理人力资源管理



职责与管理

麻醉科护士在行政管理和业务上由麻醉科主任和护理部双重领导。

总务护士

- 协助管理麻醉科药品：麻醉药品、精神药品、高危药品以及其他各类药品。
- 负责麻醉科仪器设备、耗材管理，统计耗材应用情况，及时申领

麻醉科护理人力资源管理



职责与管理

麻醉科护士在行政管理和业务上由麻醉科主任和护理部双重领导。

手术间麻醉护士

- 麻醉前宣教和心理护理
- 麻醉有关药品、物品、仪器和设备准备
- 配合麻醉科医生进行核对、检查
- 核对麻醉前相关检查结果，对检查缺项或异常结果报告麻醉医生；
- 协助完成麻醉相关操作；
- 监测并记录麻醉患者各项生命体征及其他相关指标

日间手术麻醉与手术室外麻醉相关护理工作要求参照执行。

麻醉科护理人力资源管理



职责与管理

麻醉科护士在行政管理和业务上由麻醉科主任和护理部双重领导。

麻醉诱导室及恢复室护士

- 根据麻醉或麻醉复苏需要摆放、调整患者体位；
- 实施管路（气管、导尿管、引流管、静脉置管等）护理；
- 观察、记录患者生命体征及监测指标，及时向医生报告异常情况，遵医嘱给予相应处理；
- 配合抢救及心肺脑复苏；
- 配合麻醉医生进行患者转运护送，并做好护理交接。



麻醉科护理人力资源管理



职责与管理

麻醉科护士在行政管理和业务上由麻醉科主任和护理部双重领导。

麻醉科门诊护士

- 配合麻醉医生做好患者预约诊疗、门诊就诊、麻醉准备、健康教育、麻醉实施、跟踪随访等相关护理工作。



小结



1. 从事麻醉护理工作的人员均要具备相应的工作资质
2. 配置足够的麻醉护理人员是保障患者安全，推动患者围术期舒适的重要助力

THANKS

谢 谢 观 看