

母婴护理职业技能等级要求（高级）

工作领域	工作任务	职业技能要求
1. 教育管理	1.1 教育训练	<p>1.1.1 能够掌握婴幼儿智力发展的特点与培养方法，正确的实施训练。</p> <p>1.1.2 能够掌握婴幼儿人格发展的特点与培养方法，正确的实施训练。</p> <p>1.1.3 能够掌握婴幼儿社会交往能力的发展特点与培养方法，正确的实施训练。</p>
	1.2 发展评价	<p>1.2.1 能依据婴幼儿发展的规律，对婴儿本能行为发展水平进行正确评价。</p> <p>1.2.2 能依据婴幼儿发展的规律，对婴儿社会行为发展水平进行正确评价。</p>
	1.3 育婴指导	<p>1.3.1 能根据家庭结构及家长教养方式的类型，给予家庭教育指导。</p> <p>1.3.2 能依据不同教养方式对婴幼儿早期发展的影响，对初、中级母婴护理员进行培训指导。</p>

2. 健康管理	2.1 婴幼儿身心健康	<p>2.1.1 能根据婴幼儿身心健康发展特点，识别婴儿运动、认知、语言、社会性发展的异常情况。</p> <p>2.1.2 能依据婴幼儿早期发育障碍行为表现及相关知识，配合专业医生对有行为问题的婴儿进行护理训练。</p>
	2.2 产妇心理健康	<p>2.2.1 了解心理学知识，能针对产妇心理异常的表现，分析原因并进行心理疏导。</p> <p>2.2.2 能为产妇讲解心理健康知识，使其掌握一些自我心理调节的方法。</p>
	2.3 中医保健	<p>2.3.1 能在专业人士指导下，根据产妇体质特征，给予中医食疗的药膳配制。</p> <p>2.3.2 了解并掌握中医保健相关知识，给予产妇中医保健建议。</p> <p>2.3.3 能掌握小儿推拿的基本手法，对小儿常见病进行推拿。</p>
3. 岗位管理	3.1 培训评估	<p>3.1.1 能依据培训原则和方法，制定培训方案。</p> <p>3.1.2 能运用科学的理论和方法，对培训质量加以评估。</p>
	3.2 质量控制	<p>3.2.1 能依据岗位管理的要求，编制母婴护理的岗位职责及标准。</p> <p>3.2.2 能依据岗位职责及标准，对初、中级母婴护理员进行岗位督导。</p>
	3.3 信息化平台	<p>3.3.1 能熟练使用相关信息化平台。</p> <p>3.3.2 能依据信息化平台进行人力资源管理。</p> <p>3.3.3 能依据信息化平台进行业务、岗位管理。</p> <p>3.3.4 能依据信息化平台进行服务流程、质量管理。</p>