

执行力测试

测试导语：执行能力是危机和变革中的关键因素，也是员工提高工作效率和业绩的决定因素之一。如果失去执行能力，再好的战略目标也都只是幻想，你了解执行能力吗？本测试的结果将给你提供参考。

请按提示选择你认为切合实际的答案，选“是”记1分，选“否”不记分，然后将各题所得分数相加。

（一）测试题目

1. 你能在新的工作岗位上轻而易举地适应与过去的习惯迥然不同的新规定、新方法吗？
2. 你进入一个新的部门，能很快适应新的集体吗？
3. 你是否善于倾听？
4. 对于工作中不明白的地方，你会向你的领导提出疑问吗？
5. 如果你了解到在某件事中上级与你的观点截然相反，你还能直抒己见吗？
6. 今天上班前天气似乎要变，带雨具又麻烦，你能很轻松地做出决定吗？
7. 规定时间要递交的方案，你发现方案有不足之处，你还会上交吗？
8. 平时你能直率地说明自己拒绝某事的真实动机，而不虚构一些理由来掩饰吗？
9. 做一项重要工作之前，你是否尽可能地去获取最好的建议呢？
10. 做一项重要工作之前，你会为自己制定工作计划吗？
11. 你从来不找借口来掩饰工作中的小错误吗？
12. 为了公司整体的利益，你甘愿得罪某人吗？
13. 你是否充分信任自己的合作者呢？
14. 对于困难的工作，你是否能全力以赴地执行使命呢？
15. 对自己许下的诺言，你是否能一贯遵守？
16. 你认为自己勤奋而不偷懒吗？
17. 你常有顺利完成工作的自信吗？
18. 工作辛苦之时，你是否仍能保持幽默感呢？

（二）测试结果分析

（1）总得分为 15~18 分：执行能力很强。你有较开阔的眼界与合理的知识结构，行事主动果断，有着良好的敬业精神，是上级及同事们信赖的对象。如果辅以正确的执行方法，在工作中肯定能够取得很好的工作业绩。

（2）总得分为 10~14 分：执行能力一般，工作中你的效率平平，但你也不会拖公司的后腿。也许你正为自己能游刃有余地应对职场而沾沾自喜，这就是你最大的优点，但如果要想有良好的工作业绩并获得升迁的机会，就要发挥积极主动、埋头苦干的工作精神。

（3）总得分为 9 分及以下：执行能力很差。做事往往拖拖拉拉，如果一件工作有谁替你去做，你简直会对他感激不尽。你使人觉得难以信赖，会让人觉得与你共事会很疲惫。对你来说，不做事才最逍遥，但在你拒绝做事或不负责任的时候，你也就失去了一次又一次成功的机会。

有执行力的人的特点：自动自发；注重细节；为人诚信，敢于负责；善于分析判断，应变力强；乐于学习，追求新知，具有创意；对工作投入；有韧性；有团队精神，人际关系良好；求胜欲强烈。