

“钢铁”是这样炼成的——大国工匠刘伯鸣

出生于 1971 年的刘伯鸣现为中国一重集团有限公司铸锻钢事业部水压机锻造厂副厂长。1990 年技校毕业后被分配到中国一重水压机 I 锻造厂工作。20 多年来，通过艰苦学习与生产实践，从一名普通工人成长为专家型技术工人，成长为一名生产管理部门干部。在推进第三代百万千瓦级核电锻件国产化、产业化进程中，他带领的创新团队发扬工匠精神，成功锻造出国内最大的首件 CAP1400 锥形筒体，填补了我国核电装备制造中仿形锻造技术的空白。

一、造改的带头人，工作室里的老大哥

在水压机锻造厂提起刘伯鸣，无人不竖起大拇指，他带领的劳模创新工作室攻克了生产诸多超大、超难锻件及核电高端产品锻造工艺难关，填补了多项国内行业空白，打破了国外垄断，为我国在超大锻件制造领域赢得了国际话语权。他先后获得全国技术能手、黑龙江省劳动模范、中国一重首席技能大师等荣誉称号，享受国务院特殊津贴。

在劳模创新工作室年龄最小、今年 35 岁的王勇岗的眼中，刘伯鸣无论是工作中还是生活中都是一个感情细腻的老大哥。在与记者交谈中，王勇岗回忆起工作室 2014 年刚成立时 AP1000 锥形筒体的锻造，因为其锻造不仅要保证筒体大、小圆的同心度，还不允许出现较大椭圆，且锻件容易出现壁厚“不均匀”现象，锻造

难度远远高于普通筒体锻件。王勇岗告诉记者：“我记得那时候，鸣哥差不多得有一周时间吃住都在厂里，一直在工作岗位上紧盯着，累了就回休息间眯一会，同时遇到难题的时候先自己琢磨，琢磨不透再找工作室其他成员一起协商，反复研讨更可靠更有效的操作方案。”

AP1000 的成功锻造也为 CAP1400 打下了基础，在锻造 CAP1400 时，刘伯鸣精确指挥锻件变形过程的每一个环节，严格控制锻件的轴向串动和旋转角度，精细调整水压机的压下量，保证了活件壁厚均匀，最终成功锻造出国内最大的首件 CAP1400 锥形筒体。

二、工友的贴心人，锻造厂里的大工匠

一名专家型技术工人又是如何蜕变成了生产管理干部？水压机锻造厂党总支书记、厂长许四海告诉记者：“2018 年公司党代会后，为了打通技术与技能人才上升的通道，刘伯鸣因业务突出，被选拔成我们厂的副厂长。但他却没有领导的架子，依旧保持着一名技术工人的初心。”

刘伯鸣因 20 余年一线锻工的身份，并且为人随和，使其即便走上了领导岗位，依旧是工友们的知心人，工友们有什么事都爱跟凡事认真的刘伯鸣说，就这样刘伯鸣成了工友与领导层的“传声筒”。许四海说：“就是因为伯鸣的这种特质，才能把工人们的需求反馈上来，才能最大限度地解决工人的后顾之忧，使其安心工作，既保证了生产效率，也保证了工作时的安全，有时同样的一句话，我们说给工人听，远没有伯鸣说的效果好。”

正是这种从不把自己当领导的领导，才能与群众走得更近。许多工友们在遇到生产困难时，总愿意找他咨询解决，针对这种情况，刘伯鸣充分发挥了“传、帮、带”的作用培养了一批优秀员

工，解决了企业生产的实际难题，为提高生产效率、产品质量及节能降耗做出了重要贡献。

同时，刘伯鸣也从未忘记业务骨干的身份，他通过开展岗位技术练习、重点锻件生产经验交流、每月生产技术经验总结、建立岗位练兵台，互学互助结“对子”等灵活多样的岗位培训活动，全面提升锻造厂工人的技术水平。