

【案例引入】

陈班长是某冶炼厂维修班的班长，在加强班组基础建设的过程中，他发动全班成员，群策群力，从班组生产实际出发，制定了班组各项制度，如《维修班安全技术操作规程》《班组长轮值制度》《维修班学习积分制度》等；为帮助低效员工，反复调研、实验，明确岗位职能，优化了班组流程，并组建了一个高绩效班组内部培训团队专门进行对口帮扶；为加强班组安全工作，专门设置安全员，利用晨调会、案例、实战演练等方式进行每日安全培训；定期组织各项制度的学习，并以身作则、严格执行各项制度；定期举行班组维修知识的培训，组织现场维修演练或比赛，并与奖励挂钩；调整了以激励为导向的考核机制，细化各项指标，力求从源头上激发员工的工作积极性。

思考：在你看来，班组基础建设应从哪些方面展开？陈班长做得怎么样？