

对于基层班组长而言，做好班组长是成为组织卓越领导人的第一步。作为企业里的“兵头将尾”，班组长承担着确保组织一线高效运转的重任。卓越企业看基层，优秀企业看中层，一般企业看决策。但凡世界闻名的卓越型企业，一定拥有稳定、高效、活力的基层，如何营造稳定、高效、活力的基层，则是基层班组长最直接的责任所在。

(1)具备生产指导能力，有较强的现场指挥能力和生产指导能力，促进班组成员操作水平不断提升，超额完成生产经营任务。

(2)具备专业作业能力，有较高的本班组生产作业的专业技能，能够科学准确地指导班组成员进行生产作业。

(3)具备目标管理能力，能够合理制订班组生产作业目标，并通过具体任务分配促使生产经营目标的顺利完成。

(4)具备信息处理及运用能力，能够及时传达上级的经营决策指令，并及时向上级反馈班组成员的具体落实情况。

(5)具备组织协调能力，能够组织生产作业和开展员工文化生活等工作，及时协调班组成员之间的关系，提升班组团队的向心力。

(6)具备激励和培养员工的能力，能够不断激励班组成员，有效地组织员工培训学习，提高员工的工作积极性和主动性。

(7)具备开拓创新能力，能够通过生产技术创新、工作方法的改进，推动班组生产经营和管理水平的提高。

(8)具备表达和沟通能力，能够及时与班组成员进行有效沟通，了解班组成员的想法和要求。

班组长职业发展