

►【案例】

甘肃金川集团股份有限公司长期以来十分重视技术创新。公司紧密结合企业生产经营和科技进步的实际，将以一线普通员工为主体的员工技术创新活动作为企业技术进步的基石，以“攻生产难题，做创新能手”为主题，动员和组织班组一线员工立足本岗位，围绕本岗位、本班组、本单位的生产实际和技术难题，积极参与技术革新、发明创造、技术攻关、先进操作法研究和合理化建议等活动。公司设立了每年 1000 万元的员工技术创新专项基金和每年 100 万元的员工技术创新成果奖励资金，用于组织和支持一线员工的技术创新活动。这些激励政策的实施激发了广大员工的积极性，各班组立足实际，从小处着手，针对解决生产技术难题、消除安全隐患、改善作业环境、降低生产成本、提高劳动生产率等选难题、攻难关，产生了一大批工艺改进、工器具创造发明、先进操作法推广应用等技术成果。截至 2012 年，公司已连续举办了五届员工技术创新成果展，展出 2200 多项技术创新成果，90% 以上的成果在生产中得到应用。公司员工刘伟发明的“喷枪套筒风出口加装挡风环及喷枪静压取压方式技术”在 2011 年甘肃省第四届优秀技术创新成果评选活动中获一等奖。二矿区员工陶永新发明的“多功能专用射钉枪”参加了第七届海峡两岸员工技术创新成果展并获金奖。2013 年，公司员工获得专利的技术成果有 45 项。员工技术创新活动在全公司蔚然成风，为企业技术进步和创新型企业建设注入了活力。