

►【案例】

某模具厂模具班通过制度提出了“学习型班组”建设目标，根据目标每年制定切实可行的学习提升计划，计划旨在强化以下要求：其一，明确学习目标，如班组成员每年平均受训时间不少于200课时（每周不少于4课时）；其二，明确学习方式，如晨会制度、师徒制度、技能比武、学习成果交流等；其三，规范学习资源管理，如有的班组将班组学习资料、书籍文献、电子文档等纳入制度管理，为班组学习创造良好的条件；其四，确定考核激励方式，规范员工技能达标的作业范围、奖金标准。