

【案例 1】

某班组在创建学习型班组活动中建立了“过三道关”“ 一练、二带、三考”的学习模式。“过三道关”是指每个人都要过工艺流程、生产操作、预案演练这三道关。为了“人人出手过得硬”，班组实施“一练、二带、三考”的培训方法。“一练”，训练操作技能。班组把现场当作课堂，针对操作程序和工艺处理进行模拟演练，提高实际操作能力。“二带”，传授操作技能。班组开展“导师带徒”活动，总结“两教两带”的方法，即教理论、教实际，带技术、带作风。“三考”，检验操作技能。班组坚持“一日一题天天学，一周一讲不重样，一月一考看结果”。班组成员的工作作风、知识水平、操作技能由此不断得到提升。