

【案例】

某铝业分公司热电厂汽机车间机运三班为了解决青年员工多、派遣员工多及人才断层严重的问题，采用了员工写保证书的方式加快提升班组技能水平。其在介绍经验时表示，班组目前现状之一就是人员断层极大，这样不仅使班组在日常生产运行中加大了高岗位等级人员的工作量，而且极大地制约了工作的开展。为此，班组召开班会，班组成员纷纷写下保证书，力求在新的一年里每人完成自己相应岗位的技能提升。这在一定程度上反映了班组成员积极上进的态度，但同时也需要班组加大培训力度。班组依据实际情况，与车间重新签订了师徒培训合同，制订了详细的培训计划，并随时进行跟踪。班组上下整体洋溢着“我要学习，我想学习”的浓厚学习氛围，这也是班组一直以来倡导的班组学习文化。营造浓厚的学习氛围，可以让每个人沉浸其中，互相学习，通过督促带动学习，将班组的学习文化牢牢植入每个人日常的规范指引中。