

►【案例】

某铝业分公司电解厂二班建立了定期技能考核制度，具体做法：定期在每个岗位抽查两三个人，进行实际操作表演，以使其达到对操作程序和动作标准充分熟悉的目的；每季度对员工进行安全操作规程、岗位工作标准的考试，考得好的进行奖励，考得不好的进行处罚、教育，以使班组成员增强安全意识，从而实现无违章操作、无违章作业，这些做法使员工的岗位操作技能不断提升。