

## 【案例引入】

近年来，某矿公司在推进班组建设方面成绩突出。首先，针对班组建设明确个体责任，由队长、书记任本单位班组建设工作总负责人，班组长为班组建设第一责任人，统筹推进班组建设。其次，专门建立了一套班组员工动态考核体系，根据各岗位、各工种的不同，制定了涵盖6S+安全的员工行为考核标准，由班组长在当班过程中对班组员工的实际工作进行记录，跟踪分析工作任务完成情况、物料领用、浪费情况等，当班结束，班组长根据记录进行考核，双方共同签字确认，月底对员工各分项标准的执行情况和实际表现进行综合评价与考核，直接与工资分配和奖金分配挂钩，调动了员工的工作积极性、主动性，也能及时发现问题，进行改进，全程实现了闭环管理，有效控制了成本，提高了生产效益。

**思考：**班组绩效管理等同于绩效考核吗？如何理解和认识班组绩效管理对于班组建设的作用和重要性？