

【案例】

某铜业冶炼厂长期以来持续推进组织绩效与个人绩效有机结合，形成了具有鲜明特色的绩效管理体系。其绩效管理体系主要包括经济责任制考评、双文明考评、中层干部考评、全员创星考评和机关绩效考评“五大”板块内容。其中，双文明建设考评实行分类分组考核，基于各单位工作性质、考核重点的不同，将所属各单位划分为一线车间、辅助车间、多经单位、机关部室四组分别进行考评。在实施上，严格控制体系的 PDCA 循环，完善了绩效管理体系的要素特色。绩效考评结果综合运用在奖金分配、岗位定格、评优评先、工资晋档、职务晋升等方面，使得员工有奔头，工作绩效大幅度提升。

某铜业冶炼厂：打造绩效管理新引擎