

## 【案例】

某集团采矿丙班是一个学习型班组。然而在三年前，班组还是学习氛围不强，员工大多数不求上进，工作上只求完成任务即可。在这种情况下，该矿区大刀阔斧，加强考核机制和制度的改革，对提高采矿效率、降低成本的行为做了大幅度的激励，而得过且过的班组只能得到基本的绩效工资。在这个激励政策下，该班组多次开会讨论如何提高效率、降低成本，最终一致决定要提升班组团队的学习力。有了动力和方向，该班组立马制定了详细的班组学习方案，直接与员工的绩效进行挂钩。很快，上班期间，大家做得更多的是对井下采掘进行商讨、提出合理化建议、模拟实验、请教师父和专家，而不再是“躺平”度日。

### 积极创建学习型班组文化