

►【案例】

某公司综掘班组坚持将工作量化考核，初步形成了矿考核区队、区队考核班组、班组考核个人的三级考核体系。编制了《规范化考核标准及实施办法》，从安全生产、工作质量、材料消耗、民主管理、出勤守规、班组建设六个方面进行考核，将职工的月工资收入同工作任务、安全、文明生产等指标挂钩。实施了百分制四级考核，即民主测评、跟班队长打分、班组长测评打分、队内综合打分，按比例折合为个人最终得分，以此为依据开展“三工”评选奖惩活动，有效提高了班组职工的主动性和责任心，使工作质量和工作效率大幅度提升。

严格考核奖惩是班组建设的有效手段