

【案例】

余某是某新能源集团电池涂布车间的“涂布工艺大师”，他从入职时的一位普通操作员，一步步晋升为现在的生产主管，管理约 80 人的团队。

该集团在 2019 年首次推出“琅琊榜”，目的是在一线生产工人中选拔技能人才，培育工艺大师，同时为他们的职级晋升打开通道。余某当时被提名，参与竞争，最终从 48 人里脱颖而出，榜上有名。获得“涂布大师”的头衔后，他得到晋升，成为公司的七级技术员。在集团原先的职级体系中，工厂一线的操作员通常在晋升到六级后，就会面临职级的天花板，而新的选拔机制的建立，使得技能人才得以突破职级壁垒，奔头更足，工作积极性、创造性空前高涨。2020 年，余某还凭借“涂布大师”的身份，获得了公司授予的股权激励。

中国新工人