

►【案例】

A 班组是重庆某新能源公司的“明星班组”，该班组在班组长周某的带领下，加强班组建设，提高业务水平，实行“班长轮值”制度，多岗位培养多技能员工；组织技能培训，结合操作环节多、控制难点多的实际情况，重点学习工艺流程、操作规程、应急预案等，提高员工综合素质；加强岗位比武，通过开展技能比拼、师徒对抗等活动提升班组整体技能水平；开展技术创新活动，鼓励员工在工作中进行突破。在设备检修方面，创造了“望闻问切”诊断法。

某“明星班组”建设经验