

►【案例】

某能源公司在建成之初面临矿下安全风险高、员工年龄偏大、工人技术水平不高等诸多问题，公司安全管理压力大。对此，公司全面推进班组建设、着力推进全员素质提升工程，始终坚持“人本管理”，把以人为本、内部挖潜作为班组建设的核心，将安全基础管理、文化建设、创新提质等都下沉到班组，建立起“人人都是班组长”的全员自主管理模式，涵括“一个轮值班委体制、三大管理平台、三标三控、五大组织赋能技术、七大人本机制”，成功激发员工活力，班组技术革新取得丰硕成果，人员素质显著提升，公司走出了一条具有自身特色的安全管理之路，为实现现代能源企业安全管理和高质量发展提供了有力支持。

某能源公司班组建设之人本管理