

【案例】

某生产企业近年来进入了生产发展的“快车道”，但由于车间生产任务量激增，设备长期超负荷运转，故障率不断飙升，班组成员间开始推诿扯皮，加班维修任务经常无法安排下去。维修班班长张某针对劳动组织出现的问题组织研讨，出台了《班组挂牌作业计时计奖制》。根据维修班的具体情况，张某将员工分设为7个作业组，每组员工分别设立为主技工、第一副技工和第二副技工，同时，将作业组编号，依次挂牌排队，按来单顺序依次接受任务。工作时将各作业组的编号作业牌挂在班组“工作栏”内，作业组完成工作任务后，又将本组作业牌自觉地从“工作栏”中取出，挂在“待工栏”的最后一位，依次循环。每个月末，工段根据班长汇总的工时来计算奖金分配。自“班组挂牌作业计时记奖制”投入运行后，维修班的工作效率显著提升，班组员工不再推诿扯皮，权责清晰。

挂牌作业计时计奖制