

【案例】

在优化岗位设置的过程中，需要充分考虑流程对各项作业的要求，某电解车间班组采用流程结构分析图对流程中的作业名称、作业人数、作业时间、作业次数、作业班制等进行分析，在经过分析后发现，由于覆盖料作业外包，增加了电解工与布料工作业的协同难度，覆盖料的工作质量经常不能达到电解工艺要求，造成电解槽在能量平衡、物料平衡、阳极损耗等方面的一系列问题，成本大幅上升。因此，班组在研究后决定，对外包业务进行清理，将布料工的作业归于电解工，同时根据时间研究增加相应的电解工，从而解决了岗位之间的协同问题，提升了流程效率，控制了成本。

某电解车间采用流程结构分析优化岗位