

►【案例】

某厂碎矿工段年终检修，钳工五班从工段接受粗矿堆4台振动斗的衬板更换年检任务，计划检修时间为6天。钳工五班制定相应工期为6天的检修计划。年检开始后，由于各台振动斗的检修作业面无法同时有效地展开，3天后，实际进度与年检计划相差甚远。而此时选矿厂根据生产任务的需求及整个选厂年检的进度，做出计划调整：计划提前一天完成年终检修，提前试车生产。钳工五班班长为此焦头烂额，上级领导也为此极为焦虑。所幸钳工五班通过2天的加班加点不懈努力，以及在各级领导的现场督促下，勉强在计划时间内仓促完成了检修任务。为此，在年检的总结会上，钳工五班班长饱受领导批评，组员也因为既受累又受气，怨声载道。

案例导向：

1. 班组长在制定计划时一定要比上级部门计划的任务目标更高，给自己预留完成任务的时间。
2. 班组长对计划实施的检查控制要同步有效，一旦发现偏差，应及时采取措施纠偏。

焦头烂额的6天检修计划