

通用电气公司的领导力模型：4E+P

通用电气公司的领导力模型以其独特性和有效性在全球范围内广受认可，尤其是在杰克·韦尔奇担任 CEO 期间得到了进一步的发展和完善。通用电气公司的领导力模型以“4E+P”为核心，强调领导者应具备的关键素质和能力。“4E+P”具体为：

- ◆ energy 活力
- ◆ energize 激励力
- ◆ edge 决断力
- ◆ execute 执行力
- ◆ passion 激情

如何留住人才？

留住具备 4E+P 特质的人才需围绕其核心需求设计策略：

- ✓ **赋予挑战与自主权**
 - ◇ 提供战略性项目与决策参与机会，匹配其“决断力（edge）”与“执行力（execute）”，确保其能力持续突破。
 - ◇ 授权关键职责，避免层级束缚，激发其“活力（energy）”与“激情（passion）”。
- ✓ **建立动态激励机制**
 - ◇ 设计个性化发展路径（如快速晋升、跨领域轮岗），满足其成长诉求。

◇ 结合物质奖励（股权、绩效奖金）与非物资认可（公开表彰、导师角色），强化其“激励力（energize）”。

✓ 深化文化与使命联结

◇ 将企业愿景与个人职业目标对齐，通过参与战略制定增强归属感。

◇ 营造高信任、高反馈环境，使其感受到贡献直接推动组织进步。

核心理念：人才追求持续价值实现，需通过“挑战—认可—成长”
闭环，将其能力与组织发展深度绑定，从而降低流失风险。